



COMUNE DI CASTELNUOVO BELBO

PROVINCIA DI ASTI

Piazza Municipio, 1 - Castelnuovo Belbo

P.I. / C.F. 00912840055

Tel. 0141 799155

castelnuovobelbo@professionalpec.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2024**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione IPOTESI		11.12.2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dott.ssa Barbara Capo - Segretario c.le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL FP – SERGIO CERRATO RSU – MARILENA GAFFOGLIO Organizzazioni sindacali firmatarie : UIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di CASTELNUOVO BELBO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per il dettaglio esaustivo all'allegata ipotesi
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione Organo di Revisione	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.27 del 20/12/2023.
		Con delibera di Giunta n. 30 del 17/07/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013, mediante pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE".

Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 79 CCNL del personale delle Funzioni Locali- triennio 2019/2021, stipulato in data 16/11/2022 e le sue disposizioni; nel rispetto dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 e della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

1) la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definita "risorse decentrate stabili" e risulta pari ad **€ 13.711.**

2) la seconda viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti, pari ad **€ 2.170,00.**

Il totale del fondo 2024 è pertanto pari ad **€ 15.881**

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili - artt. 80 – 84

ELENCO PROFILI e risorse assegnate:

ex CAT. B	UNITA' N. 1	€ 360
ex CAT. B	UNITA' N. 1	c. € 1.050
5 €/g. x c. 200 gg.		

ELENCO PROFILI e risorse assegnate:

ex CAT. C	UNITA' N. 1	€ 3.000
-----------	-------------	---------

Tutte le Risorse vengono distribuite mensilmente.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

COMUNE DI CASTELNUOVO BELBO		
Utilizzo fondo risorse decentrate 2024		
CCNL 16/11/2022 art. 80 c.2 lett. a) e b)	Premi correlati alla performance	3.079
CCNL 16/11/2022 art. 80 c.1	Progressioni economiche orizzontali consolidate	7.207
CCNL 16/11/2022 art. 84	Specifiche responsabilità area amministrativa	3.000
CCNL 16/11/2022 art. 80 c.2 lett. c)	Indennità condizioni di lavoro	1.050
CCNL 16/11/2022 art. 80 c.2 lett. d)	Indennità di reperibilità	360
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	1.185
Totale risorse utilizzate		15.881,00

Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

E' applicata una metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni vigenti in materia.

Castelnuovo Belbo, 11 Dicembre 2024

Il Responsabile del Servizio

ALDO ALLINERI



Alldne Abb

COMUNE DI CASTELNUOVO BELBO

PROVINCIA DI ASTI

Data 11/12/2024

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con apposita determinazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.711
Risorse variabili	2.170
Totale	15.881

Sezione I – Risorse stabili

Importo unico consolidato anno 2017	12.332,00
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	207,00
Incremento € 83,2 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	333,00
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	279,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018	338,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	222,00
TOTALE RISORSE STABILI	13.711,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Art. 67, co. 3 lett d) CCNL 2016-18	Frazioni RIA Personale Cessato	155,00
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	744,00
		899

b) Risorse variabili NON soggette a limitazione

Art. 67 comma 3	Residui anno precedente lavoro straordinario	1.070,00
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	200,00
		1270

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.711
Risorse variabili	2.170
Totale	15.881

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1185
Altro	0
Totale	1185

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 4479,86 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro"	1050,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	360,00
Indennità specifiche responsabilità	3000,00
Produttività	3079
Totale	7489

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	15881
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	15881

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi

natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 13.711 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità e specifiche responsabilità, ...) ammontano a € 13.711. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024
Risorse stabili	13711
Risorse variabili	2170
Totale	15881

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al relativo del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024.

Castelnuovo Belbo, 11 Dicembre 2024



Responsabile del Servizio
ALDO ALLINERI

