

Relazione tecnico-finanziaria

Il fondo 2021 per le risorse decentrate è costituito solamente da risorse decentrate stabili e variabili per un importo di € 15.181,94

Sez. 1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' E RISORSE VARIABILI

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018: Importo unico consolidato anno 2019 CCNL 21/05/2018	€ 12.331,78
Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018: Incremento parte stabile pari a euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 332,80
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018: Incremento differenziali posizione economiche 2016 – 2018 (ex dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.01.2004 € 1.517,69 e incrementi una tantum anno 2019 art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 pari a € 780,47)	€ 2.298,16
Decurtazione permanente fondo parte stabile ex art.1 c.456 L.147/2013 Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	- € 842,00
TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 14.120,74

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
Art. 67 c.3 lett. h) CCNL 21/05/2018: 1,2% Monte salari 1997	€ 744,14
Art. 14 01/04/1999- Comma 1 lett m): Economie derivanti dal mancato utilizzo straordinario	€ 317,06
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI	€ 1.061,20

TOTALE FONDO 2021 € 15.181,94

Sez. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2019
art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 <u>Premi correlati alla performance organizzativa</u>	€ 319,86
art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 <u>Premi correlati alla performance individuale</u> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% Media)	€ -
art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 300,00
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 Compensi specifiche responsabilità	€ 3.500,00
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018 Indennità turno e reperibilità	€ 360,00
TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2021	€ 4.479,86
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	€ 15.181,94

Sez. 3 - Attestazione motivata, dal punto di vista economico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.
- b) le indennità fisse e variabili sono totalmente finanziate rispettivamente dalle risorse decentrate stabili e facoltative oggetto di accordo.

c) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

Erogazione del premio in maniera direttamente proporzionale alla valutazione ricevuta.

Per quanto concerne il rispetto dei vincoli di bilancio, si evidenzia che l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione, trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2021;

Per quanto concerne il Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale, le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.

Imputazione nel Bilancio: l'importo complessivo del fondo è stato stanziato nel bilancio di previsione 2021 sui rispettivi servizi e interventi, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo, nell'ammontare di **€ 15.181,94** ed è così distribuito:

- **€ 9.060,58** sono le progressioni economiche in corso di liquidazione nel corso dell'esercizio 2021;
- **€ 6.121,36** sono le indennità di comparto in corso di corresponsione nel corso dell'anno 2021;
- Le altre indennità specifiche, il disagio e la voce "produttività" verranno successivamente liquidate con impegno di spesa sul capitolo 30/1010/1 "Fondo per accordo decentrato" e saranno imputati in base alla data di sottoscrizione del contratto;
- Si attesta inoltre, che sono adeguatamente finanziati tutti gli oneri riflessi, contributi e IRAP, derivanti dal fondo sopra definito.
- Si attesta ancora che l'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il Responsabile del Servizio Finanziario