

**COMUNE DI CASTELNUOVO
BELBO**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2021**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Dott. ssa GANCI FRANCESCA- presidente</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL FP RSU – <i>MARILENA GAFFOGLIO</i> Organizzazioni sindacali firmatarie : <i>UIL FP</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di CASTELNUOVO BELBO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione Organo di Revisione	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023, è stato approvato per l'anno 2021 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 03/05/2021.
		Con delibera di Giunta n. 6 del 19/03/2021 è stato approvato l'aggiornamento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2020-2022), ai sensi dell' art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013, mediante pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE".

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05. e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili" e risulta pari ad **€ 14.120,74**
- b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti, pari ad **€ 1.061,20**.

Il totale del fondo 2021 è pertanto pari ad **€ 15.181,94**.

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

L'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa ed individuale è strettamente correlata ad effettivi incrementi di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi alla performance devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance.

Indennità di condizioni di lavoro art.70 bis CCNL 21/05/2018

Tale indennità è corrisposta ad operatori di categoria B e C i quali operano in condizioni particolarmente a rischio e si rendono disponibili per qualsiasi situazione contingente.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

⇒ unità n.1 cat B3 pari a € 300,00

Particolari e specifiche Responsabilità art.70 quinquies CCNL 21/05/2018

A partire dal modello organizzativo adottato dall'Ente le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo Settore l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale della categoria D e C, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31/3/99.

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 68, comma 2, lett. f) del CCNL 21.05.2018 viene attribuito al personale di categoria C, esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

I compensi di cui al presente comma sono revocabili. La loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni complesse a cui sono demandati.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

Elenco profili:

⇒ Cat. C unità n. 1 € 2.000,00 Responsabile ufficio elettorale, notificazione atti e pubblicazione, gestione atti depositati ovvero gestione della corrispondenza ed archiviazione

⇒ Cat. C unità n. 1 € 1.500,00 Responsabile gestione statistiche, pratiche polizia mortuaria e cimiteriale ovvero segreteria del Sindaco e degli assessori

Indennità di reperibilità

⇒ Cat. B3 unità n. 1 € 360,00

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 <u>Premi correlati alla performance organizzativa</u>	€ 319,86
art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 <u>Premi correlati alla performance individuale</u> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ -
art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 300,00
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 Compensi specifiche responsabilità	€ 3.500,00
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018 Indennità turno e reperibilità	€ 360,00
TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2021	€ 4.479,86
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	€ 15.181,94

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

E' applicata una metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.lgs 150/2009.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

Non sono previste progressioni economiche al momento della sottoscrizione del contratto.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla data della sottoscrizione del contratto non sono previsti specifici obiettivi di produttività.

Il Responsabile del Servizio

ALDO ALLINERI