

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI CASTELNUOVO BELBO (AT) -
ANNO 2021**

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dalla Dott.ssa *GANCI Francesca* - Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dal Sig. *CERRATO Sergio* rappresentante territoriale UIL FPL Asti, riunitesi in data 29/12/2021 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2021.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dal CCNL 21/05/2018.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO I – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività di cui al CCNL 21/05/2018**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e del CCNL 21/05/2018 nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

UIL FPL 

- a) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **“risorse decentrate stabili”**;
- b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come **“risorse decentrate variabili”** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.
2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2021, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
Art 67 comma 1 - Importo unico consolidato anno 2017 - al netto PO	€ 12.331,78
Art 67 comma 2 lett a - Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 332,80
Art 67 comma 2 lett b - Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018 e incrementi una tantum anno 2019 art, 67 c.2 lett. B) - CCNL 2016/2018 - € 780,47 -	€ 2.298,16
DL 78/2010 art. 8 comma 1 (decurtazione cessati)	€ 842,00
TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 14.120,74

4. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate:

FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
Art. 14 01/04/1999 - Comma 1 lett. m) Economie derivanti dal mancato utilizzo straordinario	€ 317,06
Art. 67 c. 3 lett. h) - CCNL 21.05.2018 – 1,2 Monte Salari 1997 -	€ 744,14
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI	€ 1.061,20

Somme destinate allo straordinario anno 2021

€ 1.000,00

PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)	€ 14.120,74
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)	€ 1.061,20
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2021	€ 15.181,94

UWAPL 

TITOLO II – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4

Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL fondo 01.04.1999.

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali.

Gli importi non utilizzati per le progressioni orizzontali, vengono riacquisiti nel fondo nel caso di cessazioni dal servizio. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

2. Progressioni economiche orizzontali

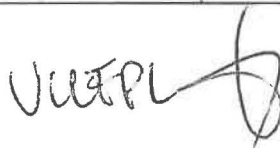
Progressioni economiche

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

L'utilizzo a tutto il 31.12.2021 risultante da quanto sopra descritto e di seguito sotto specificato risulta essere:

Tab. a)

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2021			
DIPENDENTI PER CATEGORIA		COSTO PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 31.12.2021	
CATEGORIE	DIPENDENTI	Posizione economiche in godimento	Costo totale progressioni
D	0,59	D4	€ 3.339,25
C	1	C6	€ 3.465,72
C	0,70	C4	€ 1.321,05 – 256,38= 1.064,67
B	0,94	B4	€ 1.333,26 – 142,32= 1.190,94

Da quanto evidenziato nella tabella a) sopra presentata il costo per le progressioni orizzontali anno 2021 è pari a € 9.060,58.

2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2021. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004. .

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla Tabella sottostante. Tale quota verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33.

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2021				
DIPENDENTI PER CATEGORIA		INDENNITA' DI COMPARTO		
CATEGORIE	DIPENDENTI	Quota mensile	Quota annua	Fondo anno 2021
D	0,70	46,95	394,34	394,38
C	2	41,46	845,78	845,78
B	0,94	35,58	401,34	401,34

Pertanto, per l'anno 2021, le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto con risorse del fondo stabili sono pari ad € 1.641,50.

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2021
Fondo per il finanziamento delle progressioni orizzontali storiche ed effettuate nell'anno.	€ 9.060,58
Somme destinate al finanziamento della indennità di comparto.	€ 1.641,50
TOTALE	€ 10.702,08

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D

RIEPILOGO GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE ANNO 2021	€ 15.181,94
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	€ 14.120,74
FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI	€ 1.061,20

ART. 5

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

1. Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari € 15.181,94 viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente pari ad € 10.702,08. La quota rimanente, pari ad € 4.458,49 verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le

UUPDL f M

caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.

2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE" - TABELLA E

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
Art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 – Premi correlati alla performance organizzativa	€ <u>319,86</u>
Art.68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 – Premi correlati alla performance individuale (almeno 30% delle Risorse ex art. 67 c.3 con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 – maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media)	€ <u>//</u>
Art. 68 c.2 lett. c) ed Art. 70 Bis CCNL 21/05/2018 – Indennità condizioni di lavoro	€ <u>300,00</u>
Art. 68 c.2 lett. e) e art. 70 quinquies c.2 lett. a) – CCNL 21/05/2018	€ <u>360,00</u>
Art. 68 c.2 lett. c) ed art. 70 bis CCNL 21/05/2018	€ 3.500,00
TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2021	€ 10.702,08

TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	€ 15,181,94
---	--------------------

TITOLO III – Definizione criteri di riparto "Risorse decentrate variabili"

ART. 6

Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili"

Indennità condizioni di lavoro -

1. Indennità di rischio - art. 70 –bis – comma 1 – lett. B -

Tale indennità è corrisposta ad operatori di categoria B i quali operano in condizioni particolarmente a rischio e si rendono disponibili per qualsiasi situazione contingente.

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui sopra per una cifra annua di:

Elenco profili:

⇒ Operatore manutentivo

unità n.1 pari a € 300,00

Risorse necessarie Totale € 300,00

2. Particolari e specifiche Responsabilità

A partire dal modello organizzativo adottato dall'Ente le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo Settore l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale della categoria D e C, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'art.13 del CCNL 21.05.2018.

VUPL



Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 68, comma 2, lett. f) del CCNL 21.05.2018 viene attribuito al personale di categoria C, esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità ed autonomia particolare e specifica ovvero unica.

~~I compensi di cui al presente comma sono revocabili.~~ La loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni complesse a cui sono demandati.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

Elenco profili:

- ⇒ Cat. C - unità n. 1 - **€ 2.000,00** Responsabile ufficio elettorale,
notificazione, atti e pubblicazione, gestione atti depositati ovvero gestione della corrispondenza
ed archiviazione.
- ⇒ Cat. C - unità n. 1 - **€ 1.500,00** Responsabile gestione statistiche, pratiche
polizia mortuaria e cimiteriale ovvero segreteria del Sindaco e degli Assessori.

Risorse necessarie Totale € 3.500,00

Indennità di reperibilità

Elenco profili:

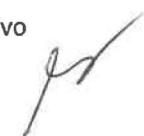
Cat. B4 unità n.1 € 360,00

Risorse necessarie Totale € 360,00 che verranno distribuite mensilmente (30,00 € mensili).

3. Premio correlato alla performance organizzativa ed individuale.

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 – è quantizzato in **€ 319,86** e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Si precisa che la produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile ed eventualmente parte residuale stabile del fondo per le risorse decentrate;
- 3) Le risorse disponibili vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, nel rispetto dei criteri fissati dal vigente regolamento recante il sistema permanente di valutazione;
- 4) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente ed in ordine a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018 (differenziazione del premio individuale);
- 5) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 6) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente;

VUTPL 

Art. 7
Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.;
2. Le parti, infine, concordano di rideterminare l'importo del fondo alla luce di eventuali mutamenti legislativi e/o nuovo contratto nazionale di lavoro comparto enti locali o situazioni che giustifichino la revisione degli importi fin qui riepilogati.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA


(Dott.ssa GANCI Francesca)



LA DELEGAZIONE SINDACALE

UIL FPL


(CERRATO Dott. Sergio)

DICHIARAZIONE UIL FPL ASTI

Con riferimento alle norme contrattuali vigenti per le progressioni economiche orizzontali (PEO) la UIL FPL di Asti chiede che, nel corso dell'anno 2022 e precisamente entro il mese di marzo dello stesso anno, le parti si incontrino nell'ambito delle specifiche iniziative finalizzate all'applicazione doverosa delle PEO all'interno del Comune di Castelnuovo Belbo, viste le reali risorse disponibili nel fondo anno 2022 per il collocamento a riposo della figura amministrativa attualmente inquadrata in Cat. C6 e per i nuovi istituti contrattuali del nuovo trattamento economico fisso ed accessorio previsti dal nuovo contratto di lavoro comparto enti locali in definizione.

UIL FPL


(CERRATO Dott. Sergio)