



Comune di CASTELNUOVO BELBO

Provincia di Asti

Piazza Municipio, 1 - Castelnovo Belbo

P.I. / C.F. 00912840055

Tel. 0141 799155

castelnovobelbo@professionalpec.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione IPOTESI		03.10.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Dott. ssa GANCI FRANCESCA – Segretario c.le</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL FP – SERGIO CERRATO RSU – MARILENA GAFFOGLIO Organizzazioni sindacali firmatarie : UIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di CASTELNUOVO BELBO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione Organo di Revisione	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024, è stato approvato per l'anno 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 21/03/2022.
		Con delibera di Giunta n. 14 del 21/03/2022 è stato approvato l'aggiornamento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2020-2022), ai sensi dell' art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013, mediante pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE".

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- 1) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili" e risulta pari ad **€ 14.120,74**.
- 2) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti, pari ad **€ 1.411,66**.

Il totale del fondo 2022 è pertanto pari ad **€ 15.532,40**.

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo

c.2 Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14.09.2000;

Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro

c.1 Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

c.2 L'indennità di cui al presente articolo e' commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 - euro 10,00.

ELENCO PROFILI e risorse assegnate:

CAT. B UNITA' N. 1	€ 360
CAT. B UNITA' N. 1	€ 1.050
5 €/g. x 207 gg.	

Art. 70-quinquies Indennità per specifiche responsabilità

c.1 Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

ELENCO PROFILI e risorse assegnate:

CAT. C UNITA' N. 1	€ 2.875
(Determinazione n. 01 del 24.01.2022) – decorr.01.02.2022	
(importo pari ad € 3.000 annui)	

Tutte le Risorse vengono distribuite mensilmente.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
Art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 – Premi correlati alla performance organizzativa	€ 2.688,74
Art. 68 c.2 lett. d) ed Art. 70 Bis CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro: REPERIBILITA' BERRETTA	€ 360
Art. 68 c.2 lett. c) ed Art. 70 Bis c. 2 ** CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro: RISCHIO BERRETTA 5 €/g. (207 gg. lavorativi)	€ 1.050
Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità: GAFFOGLIO 1 mese: € 125 - 11 mesi a € 250: € 2.750	€ 2.875
Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità: SANTORO 1 mese (2.000 :12)	€ 166,67
TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili - fondo anno 2022	€ 7.140,41

Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

E' applicata una metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.lgs 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Sono concordate le progressioni economiche a decorrere dal **01.07.2022**, periodo di permanenza nelle posiz.econ.in godimento (24 mesi):

DIPENDENTI		PROGRESSIONI 2022		COSTO annuale	COSTO 01/07-31/12 (6 mensilità + 13a)
CATEGORIE	RAPPORTO LAVORO	Progressioni economiche	Decorrenza	€	€
D	70%	da D4 a D5	01/07/2022	898,48	449,24
C	70%	da C4 a C5	01/07/2022	619,62	309,81
B	94%	da B4 a B5	01/07/2022	332,56	166,28

tot € 925,33

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Sono previsti specifici obiettivi di produttività annualità 2022, attribuiti dal Segretario comunale.

Il Responsabile del Servizio

ALDO ALLINERI



[Handwritten signature of Aldo Allineri]

[Handwritten signature]



Comune di CASTELNUOVO BELBO

Relazione tecnico-finanziaria

DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

Il fondo 2022 per le risorse decentrate è costituito solamente da risorse decentrate stabili e variabili per un importo di € 15.532,40

Sez. 1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' E RISORSE VARIABILI

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
Art. 67 comma 1 - Importo unico consolidato anno 2016 – al netto P.O.	€ 12.331,78
Art. 67 comma 2 lett a - Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 – SOLO DAL 2019	€ 332,80
Art. 67 comma 2 lett b - Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018 e incrementi una tantum anno 2019 art. 67 c.2 lett. B) – CCNL 2016/2018 - € 780,47 -	€ 2.298,16
D.L. 78/2010 art. 8 comma 1 (decurtazione cessati)	- € 842,00
TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 14.120,74

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
Art. 14 01/04/1999 - Comma 1 lett. m) Economie derivanti dal mancato utilizzo straordinario: 2021	€ 72,43
Art. 14 01/04/1999 - Comma 1 lett. m) - arretrati Economie derivanti dal mancato utilizzo straordinario: 2017(ott.nov.dic.) -2018-2019-2020 * vedi nota congiunta accordo 2017 allegata	€ 595,09
Art. 67 c. 3 lett. h) - CCNL 21.05.2018 – 1,2 Monte Salari 1997 -	€ 744,14
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI	€ 1.411,66

TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 14.120,74
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI	€ 1.411,66
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2022	€ 15.532,40

Sez. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
Art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 – Premi correlati alla performance organizzativa	€ 2.688,74
Art. 68 c.2 lett. d) ed Art. 70 Bis CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro: REPERIBILITA' BERRETTA	€ 360
Art. 68 c.2 lett. c) ed Art. 70 Bis c. 2 ** CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro: RISCHIO BERRETTA 5 €/g. (207 gg. lavorati stimati)	€ 1.050
Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità: GAFFOGLIO 1 mese: € 125 - 11 mesi a € 250: € 2.750	€ 2.875
Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità: SANTORO 1 mese (2.000 :12)	€ 166,67
TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2022	€ 7.140,41

Sez. 3 - Attestazione motivata, dal punto di vista economico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexties del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.
- b) le indennità fisse e variabili sono totalmente finanziate rispettivamente dalle risorse decentrate stabili e facoltative oggetto di accordo.
- c) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso il controllo del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi assegnati dall'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

Erogazione del premio in maniera direttamente proporzionale alla valutazione ricevuta.

Per quanto concerne il rispetto dei vincoli di bilancio, si evidenzia che l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione, trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2022;

Per quanto concerne il Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale, le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.

Imputazione nel Bilancio: l'importo complessivo del fondo è stato stanziato nel bilancio di previsione 2022 sui rispettivi servizi e interventi, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo, nell'ammontare di **€ 15.532,40** ed è così distribuito:

- **€ 7.206,55** sono le progressioni economiche storiche e quelle in corso di liquidazione nell'esercizio 2022;
- **€ 1.185,44** sono le indennità di comparto in corso di corresponsione nel corso dell'anno 2022;
- **€ 7.140,41** sono le altre indennità per specifiche responsabilità, reperibilità, rischio e produttività, che verranno successivamente liquidate con impegno di spesa sul capitolo 30/1010/1 "Fondo per accordo decentrato" e saranno imputati in base alla data di sottoscrizione del contratto;
 - Si attesta inoltre, che sono adeguatamente finanziati tutti gli oneri riflessi, contributi e IRAP, derivanti dal fondo sopra definito.
 - Si attesta ancora che l'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il Responsabile del Servizio Finanziario



Aldo Allineri