



COMUNE DI CASTELNUOVO BELBO

Provincia di Asti

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE N. 37/2014

OGGETTO: Fondo risorse decentrate. Nomina della delegazione di parte trattante e indirizzi per la contrattazione. Approvazione Sistema di valutazione dei dipendenti.

L'anno **duemilaquattordici**, addì **dieci**, del mese di **giugno**, alle ore **11:30** nella sala delle Riunioni della Sede Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Statuto Comunale e dal Regolamento, nonché dalle disposizioni di legge vigenti in materia, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Previo appello nominativo, effettuato dal Segretario Comunale, sono risultati presenti i Sigg. ri:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1	GARINO Francesco Nicola	Sindaco	X	
2	ALLINERI Aldo	Vice Sindaco	X	
3	MARCATO Ubaldo	Assessore	X	
			Totale Presenti:	3
			Totale Assenti:	0

Assiste Avv. Michela PARISI FERRONI, Segretario Comunale. Il Sindaco, GARINO Francesco Nicola, assume la presidenza e constatata la sussistenza del numero legale dichiara aperta la seduta ed invita conseguentemente la Giunta a discutere l'argomento che forma oggetto della presente deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Fondo risorse decentrate. Nomina della delegazione di parte trattante e indirizzi per la contrattazione. Approvazione Sistema di valutazione dei dipendenti.

Premesso che l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone come la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) 22 gennaio 2004, in particolare il titolo II – Capo I “relazioni sindacali” da cui si evince che:

- è confermato il sistema delle relazioni sindacali previsto dal CCNL 1° aprile 1999 con le modifiche riportate negli articoli da 4 a 6 del CCNL 22 gennaio 2004;
- deve essere costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la negoziazione dei contratti collettivi decentrati integrativi sugli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;
- devono essere designati i soggetti rappresentanti la parte datoriale al tavolo di concertazione sulle materie previste dal CCNL;
- la delegazione sindacale è composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL.

Richiamato l'art. 10 del CCNL del 01.04.1999 che prevede l'esclusiva composizione tecnica della delegazione trattante di parte pubblica (dirigenti e/o funzionari), in armonia con i principi stabiliti dal D. Lgs. 165/2001 in materia di contrattazione nazionale;

Ritenuto, quindi, di dover procedere alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica individuandone l'unico componente nella persona del Segretario Comunale;

Richiamate le determinazioni del Segretario Comunale n. 15/2011, 11/2012 e 8/2013 recanti la costituzione della componente stabile del fondo risorse decentrate anni 2011/2012/2013 e 2014;

Dato atto che per gli anni 2011 e ss. è stato previsto l'incremento C.C.N.L. 2006-09 - (Art. 8. commi 2,5,6,7) dovuto per previsione contrattuale nazionale;

Dato atto che per effetto della riduzione del personale avvenuto il 31.12.2013, ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2014 al trattamento accessorio del personale è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio con il metodo previsto dalla legge;

Ritenuto che le vigenti limitazioni normative non consentano a questa Amministrazione nessun incremento del fondo per la parte variabile, salve le ipotesi di cui all'art. 15, c.1 lett. K), CCNL 1998-2001 e art. 92, commi 5 e 6 D.Lgs. 163/2006 e quelle relative al Censimento della Popolazione, quantificate nel dettaglio, per ciascun anno interessato, secondo l'allegato documento;

Ritenuto quindi di non prevedere per gli anni 2011/2012/2013/2014 l'integrazione del 1,2% di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001 non sussistendone le condizioni di legge;

Preso atto che il fondo risorse decentrate, parte stabile e parte variabile, per gli anni 2011/2012/2013/2014 risulta pertanto costituito nei termini di cui alla tabella allegata;

Letto l'art. 65 del D.Lgs. 150/09 recante “Adeguamento ed efficacia dei contratti collettivi vigenti”;

Ravvisata la necessità di dare avvio alle relazioni sindacali al fine di definire il contratto collettivo vigente sia in parte economica che normativa;

Considerato che per dare attuazione alle disposizioni contrattuali occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne obiettivi e vincoli;

Ritenuto, pertanto, necessario ed opportuno dettare tali direttive onde consentire l'avvio delle trattative con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2011/2012/2013/2014;

Letta la nota allegata alla presente deliberazione recante Direttive della Giunta Comunale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anni 2011/2012/2013/2014 e ritenutala meritevole di approvazione;

Visti:

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, con il quale si dà attuazione alla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni
- il D. Lgs. 1 agosto 2011, n. 141 che, pur ribadendo il concetto della selettività del merito, ha sostanzialmente congelato il sistema di valutazione a fasce introdotto dal citato D. Lgs. 150/2009, rinviandone l'applicazione alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi nazionali;
- il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto inoltre che l'Ente ha adottato un sistema di obiettivi strategici ed ordinari (PDO) correlato alla programmazione economico finanziaria secondo i documenti programmatici approvati, in cui si individuano temi, responsabili dell'attuazione, risorse impiegate, parametri di verifica, dipendenti coinvolti, secondo un sistema organizzativo che consente programmazione, monitoraggio, valutazione degli obiettivi ai fini della premialità;

Ricordato che la mancata adozione di metodologie di valutazione in linea con le previsioni dettate dal D.Lgs. n. 150/2009 inibisce l'erogazione di indennità collegate alla performance individuale;

Letta la nota allegata alla presente deliberazione recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance" predisposto dal Segretario Comunale e ritenutala meritevole di approvazione;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, esecutivo ai sensi di legge;

Acquisito il parere preventivo favorevole espresso dal Segretario Comunale, Responsabile del servizio "Affari generali, legali e personale" in ordine alla regolarità tecnica amministrativa ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e art. 4 Regolamento Controlli Interni;

Acquisito il parere preventivo favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e art. 5 Regolamento Controlli Interni;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali dell'atto;
2. di costituire, per i motivi indicati in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica per le trattative delle materie che i CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali

riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa agli anni 2011/2012/2013/2014, chiamando a farne parte il Segretario Comunale Avv. Michela Parisi Ferroni.

3. di stabilire per gli anni 2011/2012/2013/2014 l'assenza di previsione integrativa del fondo per la parte variabile (salve le ipotesi di cui all'art. 15, c.1 lett. K), CCNL 1998-2001 e art. 92, commi 5 e 6 D.Lgs. 163/2006 e quelle relative al Censimento della Popolazione);

4. di prendere atto che il fondo risorse decentrate, parte stabile e parte variabile, per gli anni 2011/2012/2013/2014 risulta pertanto costituito nei termini di cui alla tabella allegata;

5. di ritenere necessario dare avvio alle relazioni sindacali al fine di definire il contratto collettivo vigente sia in parte economica che normativa;

6. di approvare le "Direttive della Giunta Comunale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anni 2011/2012/2013/2014"

7. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) delle posizioni organizzative (P.O.) e del personale dipendente come da allegato al presente atto che risulta coerente con la normativa vigente e aderente alle necessità e intendimenti dell'Amministrazione

8. di trasmettere copia del presente documento alla Delegazione di parte pubblica affinché, sulla base delle direttive ricevute e tenendo conto delle piattaforme sindacali, definisca una propria strategia negoziale ed elabori un proprio documento da sottoporre alla delegazione sindacale.

9. di trasmettere il presente atto ai responsabili di settore, alle RSU, e al Segretario Comunale;

10. di dare atto che Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 09.08.1990 n. 241 e s.m.i., è l'Avv. Michela Parisi Ferroni, Segretario Comunale;

Successivamente, ravvisata l'urgenza di provvedere e la necessità di dare applicazione al sistema in oggetto

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 IV comma del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Redatto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to: GARINO Francesco Nicola

Il Segretario Comunale

F.to: Avv. Michela PARISI FERRONI

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii.. con decorrenza dal _____

Il Segretario Comunale

F.to: Avv. Michela PARISI FERRONI

Dichiarazione di Esecutività

- ☐ [] Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge sul Sito informatico di questo Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
- ☒ [X] Si certifica che la su estesa deliberazione è stata dichiarata, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Li, 10/06/2014 07/08/2014

Il Segretario Comunale

Avv. Michela PARISI FERRONI

La presente copia è conforme all'originale, per gli usi consentiti dalla Legge.

Li, _____

Il Segretario Comunale

Avv. Michela PARISI FERRONI